

Hrvatski Crveni križ

Služba za rad s mladima i volonterima

Organizacija rada Mladih Hrvatskog Crvenog križa

Prijedlog organizacije rada Mladih Hrvatskog Crvenog križa nastao je na temelju Strategije Uključivanja Mladih ¹i Politike za mlade IFRC-a². Kako bi uspostavili jedinstven sustav koordinacije i organizacije rada mladih unutar Hrvatskog Crvenog križa potrebno je stvoriti mrežu putem koje će se aktivnosti mladih odvijati. Prijedlog organizacijske strukture opisan je dalje u ovom dokumentu.

LOKALNI KOORDINATOR MLADIH

Osoba izabrana od strane mladih volontera i djelatnika unutar svog društva Crvenog križa. Lokalni koordinator mladih može biti zaposlenik ili volonter koji svojom dobi pripada skupini mladih (od 18 do 30 godina). Bira se na mandatno razdoblje od 2 godine i predstavnik je svog društva u Skupštini mladih.

Uloga

- organizira, koordinira i evidentira rad mladih u svom društvu Crvenog križa
- provodi aktivnosti i odluke Odbora i Skupštine mladih
- izrađuje godišnji plan rada mladih svog društva Crvenog križa
- jednom mjesečno izvještava Službu za rad s mladima i volonterima Hrvatskog Crvenog križa o radu Mladih u svom društvu kroz za to predviđeni obrazac
- traži pomoć u rješavanju poteškoća u radu
- vrši izbor i regrutaciju novih volontera
- surađuje s drugim zaposlenicima svog društva
- surađuje sa drugim relevantnim dionicima na lokalnoj razini
- predlaže i provodi aktivnosti koje odgovaraju potrebama zajednice

¹ Strategija Uključivanja Mladih (S.U.M.) prevedena je i prilagođena verzija Youth Engagement Strategy (Y.E.S.) IFRC-a iz 2013. godine. U daljnjem tekstu: Strategija.

² Politika za mlade IFRC-a 2011. godina.

Dužnosti i obaveze

Glavna dužnost lokalnog koordinatora je provoditi aktivnosti mladih u skladu sa Strategijom. On planira i provodi aktivnosti, organizira, razvija i potiče rad mladih u svojoj lokalnoj zajednici, odnosno društvu Crvenog križa uz potporu osobe zadužene za zastupanje u svom društvu Crvenog križa. Obaveza mu je dostavljati mjesečne izvještaje o provedenim aktivnostima Službi za rad s mladima i volonterima Hrvatskog Crvenog križa.

SKUPŠTINA MLADIH HRVATSKOG CRVENOG KRIŽA

Tijelo u čijem radu sudjeluju predstavnici mladih iz gradskih i općinskih društava, djelatnici ili volonteri, a svojom dobi pripadaju skupini mladih (od 18 do 30 godina).

Uloga

- unaprjeđuje rad Mladih usvajanjem i provedbom Strategije
- predlaže i usvaja nove smjernice Strategije
- predlaže i usvaja plan rada Mladih
- potvrđuje izbor članova Odbora mladih Hrvatskog Crvenog križa
- umrežava mlade iz društava Crvenog križa

Članovi

Članove Skupštine nominiraju društva Crvenog križa provedbom internih izbora. Osoba koja će predstavljati svoje društvo u Skupštini mora biti izabrana od strane drugih mladih koji sudjeluju u radu društva. Ukoliko društvo nema razvijen rad s mladima, a iskaže interes za to područje također može nominirati jednu osobu kao člana Skupštine. Član koji predstavlja svoje društvo u Skupštini ujedno je i lokalni koordinator Mladih u svom društvu. Svako društvo može nominirati samo jednog člana. Skupština ima i jednog člana bez prava glasa, a koji je djelatnik Službe za rad s mladima i volonterima Hrvatskog Crvenog križa. Članovi Skupštine biraju se na mandatno razdoblje od 2 godine i sastaju se najmanje jednom godišnje.

ODBOR MLADIH HRVATSKOG CRVENOG KRIŽA

Tijelo čija je uloga provoditi Strategiju i predlagati nove smjernice i aktivnosti u radu Mladih.

Uloga

- zagovara i potiče rad Mladih
- predlaže i donosi odluke o novim aktivnostima i programima Mladih
- predlaže plan rada Mladih
- djeluje u skladu s unaprijed usvojenom Strategijom
- planira provedbu aktivnosti predviđenih Strategijom i planom rada
- daje smjernice za provedbu novih aktivnost

Članovi

Odbor mladih ima predsjednika i 12 članova koje bira Skupština i jednog člana bez prava glasa, a koji je djelatnik Službe za rad s mladima i volonterima Hrvatskog Crvenog križa. Članovi Odbora biraju se tako da su društva jednako zastupljena na županijskoj, odnosno međužupanijskoj razini. Iznimno u slučaju nedovoljne zastupljenosti pojedinih županija Hrvatski Crveni križ predlaže kvote za Odbor. Članovi Odbora biraju se na mandatno razdoblje od 1 godine i sastaju se 4, ili po potrebi više puta, godišnje.

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE I ODBORA

Skupštinom i Odborom mladih predsjedava predsjednik kojega biraju članovi Skupštine na mandatno razdoblje od 2 godine. Predsjednik ima jednako pravo glasa kao i svi članovi u oba tijela.

Uloga

- u dogovoru sa Službom za rad s mladima i volonterima Hrvatskog Crvenog križa saziva sjednice Skupštine i Odbora
- predsjedava Skupštinom i Odborom mladih
- predlaže dnevni red sjednice Skupštine i Odbora
- predstavlja plan rada i nove smjernice Odbora u Skupštini
- komunicira sa Službom za rad s mladima i volonterima, a time posredno s izvršnim predsjednikom, predsjednikom i Glavnim odborom Hrvatskog Crvenog križa
- podnosi godišnji izvještaj o radu mladih

SLUŽBA ZA RAD S MLADIMA I VOLONTERIMA HRVATSKOG CRVENOG KRIŽA

- koordinira mrežu mladih Hrvatskog Crvenog križa posredno i neposredno
- zaprima i objedinjuje mjesečne izvještaje
- o radu mladih izvještava Izvršnog predsjednika, predsjednika i Glavni odbor
- osmišljava i organizira nove načine uključivanja mladih
- iznosi prijedloge novih aktivnosti i načina rada Odboru mladih
- osmišljava i organizira edukacije i treninge na nacionalnoj razini
- potiče komunikaciju i suradnju među mladima društava Crvenog križa
- sudjeluje u izradi godišnjeg izvještaja o radu mladih
- sudjeluje u izradi godišnjeg plana rada mladih
- povezuje mlade Hrvatskog Crvenog križa s mladima drugih Nacionalnih društava
- prosljeđuje i upućuje lokalne koordinatore na prijave za natječaje na projekte
- surađuje s drugim službama Hrvatskog Crvenog križa u svrhu unaprjeđenja rada Mladih

PLAN RADA MLADIH

Plan rada mladih temelji se na Strategiji i uključuje slijedeće:

- osnivanje Skupštine mladih i Odbora mladih
- uspostavljanje mreže lokalnih koordinatora mladih
- uspostavljanje mreže mladih na nacionalnoj razini
- usvajanje strateških smjernica i ciljeva Strategije na svim razinama
- redovita koordinacija, izvještavanje, praćenje i evaluacija rada mladih na nacionalnoj razini
- umrežavanja sa svim relevantnim dionicima civilnog društva

PROGRAMI³

- organizacija stručnog usavršavanja⁴ za lokalne koordinate mladih uključujući volonterski menadžment
- organizacija stručnog usavršavanja za voditelje pojedinih timova mladih unutar društava
- organizacija stručnog usavršavanja za provedbu programa YABC (Youth As Agents of Bihevioural Change/Mladi za Bolji Svijet – MBS program)
- provedba MBS programa na lokalnoj razini – u društvima Crvenog križa i obrazovnim ustanovama
- organizacija stručnog usavršavanja za provedbu programa Moj prijatelj volonter (MPV)
- provedba MPV programa na lokalnoj razini – u društvima Crvenog križa i obrazovnim ustanovama
- organizacija stručnog usavršavanja za provedbu programa Prevencija Trgovanja Ljudima (Anti-Trafficking – AT program)
- provedba AT programa na lokalnoj razini – u društvima Crvenog križa i obrazovnim ustanovama
- organizacija stručnog usavršavanja za provedbu programa Prevencija ovisnosti (PO program)
- provedba PO programa na lokalnoj razini – u društvima Crvenog križa i obrazovnim ustanovama
- organizacija stručnog usavršavanja iz područja Humanih vrednota i međunarodnog humanitarnog prava (HV i MHP program)
- provedba HV i MHP programa na lokalnoj razini – u društvima Crvenog križa i obrazovnim ustanovama
- organizacija stručnog usavršavanja za volontere na dječjim bolničkim odjelima (Bolnica Bezbolnica)
- provedba programa Bolnica Bezbolnica na lokalnoj razini – pedijatrijske klinike i bolnice, dječji odjeli u bolnicama
- organizacija stručnog usavršavanja za program Prva pomoć u vrtićima i maloj školi (PPV program)
- provedba PPV programa na lokalnoj razini – u društvima Crvenog križa i obrazovnim ustanovama
- organizacija stručnog usavršavanja za program Prve pomoći u osnovnim i srednjim školama (PP program)
- provedba PP programa na lokalnoj razini – u društvima Crvenog križa i obrazovnim ustanovama

³ Za svaki program postoje detaljno razrađene upute za edukaciju, organizaciju i provedbu

⁴ Stručno usavršavanje podrazumijeva održavanje treninga za trenere (ToT), radionica, edukacija i seminara

- organizacija stručnog usavršavanja na području Zaštite migranata i drugih ranjivih skupina u društvu (ZM program)
- provedba ZM programa na lokalnoj razini – u društvima Crvenog križa i obrazovnim ustanovama
- organizacija stručnog usavršavanja iz područja Djelovanja prije, tijekom i nakon izvanrednih situacija (Disaster risk reduction – DRR program)
- provedba DRR programa na lokalnoj razini – u društvima Crvenog križa i obrazovnim ustanovama